

# FIM NEWS

Le journal des ARP de la maintenance du Nucléaire

N° 26 | Avril 2017 | Directeur de la publication : Didier Ossemond





# FIM NEWS



Associations  
Régionales de  
Prestataires

# SOMMAIRE



- 4** SCN 3 : Nouvelle vague de sessions expérimentales
- 5** L'association IFARE pleinement investie dans la démarche ancrage territorial des CNPE de la vallée du Rhône



- 6** Le GIE prend de la hauteur
- 7** Vers un Campus des Métiers et des Qualifications « Maintenance en environnement sensible »
- 8** Nos entreprises adhérentes s'entraînent avant la période de maintenance



- 9** Rencontre managériale
- 10** La formation des référents PFI pour une montée en compétence des intervenants prestataires
- 11** PEREN signataire d'un ADEC Nucléaire sur le Centre Val de Loire



- 12** Rencontre des PCR de Gravelines - 3 mars 2017
- 13** Semaine de la Sécurité Routière
- 14** Le GIP NO, partenaire des B to B



- 16** Le G.I.M. Est fête un ami
- 17** Rencontre G.I.M. Est / EDF / Entreprises de Travail Temporaire
- 18** Le trophée PFI G.I.M. Est à Chooz en vitesse de croisière
- 19** Signature de convention entre EDF, le G.I.M. Est et le Lycée Paul-Émile Victor d'Obernai
- 20** Claire DERVIN, nouvelle chef de projet sur le site de Nogent sur Seine

**La deuxième vague de sessions expérimentales du SCN 3, nouvelle formule de l'académie encadrants prestataires, a débuté sur la plaque CIVAR.**



Cette nouvelle version se base sur du « blended learning », alternance de modules en ligne, sur la plateforme Eureka, et sur site, permettant aux encadrants d'échanger avec les référents EDF et les autres entreprises sur leurs difficultés, interrogations et bonnes pratiques.

C'est donc le 31 janvier que Cruas et Tricastin ont respectivement reçu encadrants et managers pour le module d'ouverture. Après une introduction par le RPI, les permanents de l'association IFARE ont pris la main. Au programme : présentation des attendus, du déroulé du parcours, démonstration de la plateforme Eureka-Nucléaire et échanges avec les encadrants.

Pour parvenir à cette animation du module 0, l'IFARE a été rapidement maillée à l'organisation de la formation. Après la capitalisation des inscriptions et le suivi du module d'auto-positionnement (prérequis pour valider l'inscription), les membres de l'association ont rencontré l'UFPI à Lyon afin de procéder à une passation de compétences pour l'animation du module d'ouverture.

Les 40 encadrants sont donc repartis avec toutes les cartes en main pour la réalisation des modules en ligne (module 1 et 3), sachant que l'IFARE reste en appui tout au long du parcours pour répondre à leurs questions. Les prochaines rencontres se feront lors du module 2, de deux jours, et du module 4, de trois jours.

# L'association IFARE pleinement investie dans la démarche ancrage territorial des CNPE de la vallée du Rhône

Le 25 janvier 2017, la présentation du projet DUS a eu lieu près du CNPE de Bugey avec l'invitation des entreprises locales.



Elle s'est déroulée en deux temps :

## PRÉSENTATION DU PROJET DUS

Après une introduction par EDF sur le projet DUS, une présentation détaillée du projet a été faite par les entreprises pilotes Clemessy, Orys afin de favoriser l'accès aux entreprises locales. Le détail des lots, de la planification des travaux avec un retro-planning et le rappel des règles des appels d'offres et des engagements sécurité et qualité ont aussi été exposés.

## STANDS POUR INFORMATIONS DES ENTREPRISES « FUTUR PARTENAIRES »

Des stands ont été proposés aux entreprises locales afin qu'elles aillent à la rencontre des entreprises présentes sur le CNPE de Bugey et des acteurs du territoire. L'association IFARE a également tenu un stand pour présenter ses activités et donner des informations pratiques pour devenir fournisseur pour le nucléaire. Une trentaine d'entreprises est venue à la rencontre de l'IFARE et est repartie avec des informations sur les missions de l'association, les politiques nucléaires d'Edf, la qualification, les processus d'achat Edf, les obligations pour les salariés et les informations pratiques pour intervenir en centrales nucléaires.

# Le GIE prend de la hauteur



**C'est à la suite du Benchmark sécurité organisé sur le site de Gravelines les 27 & 28 septembre derniers que le GIE a décidé d'engager des actions sur le champ des travaux en hauteur. En effet, Gravelines possède un conseiller travaux en hauteur qui est en appui des entreprises prestataires. La mise en place de cette bonne pratique fait suite à de nombreux signaux faibles ainsi qu'une chute de hauteur mortelle.**

## LA FORMATION DE 3 RÉFÉRENTS

La plaque Atlantique étant soumise au même constat, avec chaque année, plusieurs écarts à la règle vitale qui traite du travail en hauteur, c'est tout naturellement que le GIE s'est positionné sur cette problématique avec la mise en place d'un référent travaux en hauteur sur chaque CNPE.

Pour cela, les chargés de missions QHSE du GIE ont suivi une formation de 3 jours dispensée par Honeywell, expert dans le domaine des travaux en hauteur, au sein de leur centre d'entraînement de Vierzon. Cette formation axée principalement sur l'Équipement de Protection Individuelle contre les chutes de hauteur a eu pour but d'apporter des solutions aux problématiques rencontrées sur les CNPE lorsque la mise en place de protection collective est rendue impossible.

Durant la formation, un état des lieux de la réglementation en vigueur a été réalisé, car le Code du travail est parfois sujet à interprétation. Un focus a été fait sur le décret n°2004-924 du 1<sup>er</sup> septembre 2004 relatif à l'utilisation des équipements de travail mis à disposition pour des travaux temporaires en hauteur, ainsi que sur la loi du 31 décembre 1991 qui traite des obligations de l'employeur et du travailleur concernant les EPI.

Chargé de missions QHSE du GIE sur Civaux, Yanick Beudaert nous témoigne son ressenti après une semaine de formation :

**« Nous sommes venus à cette formation avec des connaissances théoriques du sujet mais sans en connaître réellement toutes les ficelles. Les apports théoriques et pratiques, (surtout sur un chantier école digne de cette formation) faits par le formateur, nous a permis de mieux appréhender les risques et de les analyser plus finement. Cette formation nous permettra d'apporter toute l'assistance et le conseil à nos adhérents sur leurs problématiques de travaux en hauteur. »**

Grâce à cet espace d'entraînement moderne permettant d'évoluer dans diverses situations (toiture, éolienne, pylône, pose de ligne de vie, sauvetage, évacuation, pose de point d'ancrage) les chargés de missions QHSE ont pu tester différents types de matériels qui constituent l'EPI contre les chutes :

- 1. Harnais : antichute, de maintien au travail, pour travailler en suspension
- 2. Les liaisons antichutes : antichute mobile (EN 353) ; absorbeur d'énergie (EN 355) et antichute à rappel automatique (EN 360)
- 3. Les dispositifs d'ancrage repris dans la norme EN 795

[L'espace d'entraînement Honeywell à Vierzon (18) où les chargés de missions du GIE ont été formés]

Suite à cette montée en compétences des chargés de missions QHSE, le GIE propose à ses adhérents une nouvelle offre d'accompagnement sur la thématique des travaux en hauteur. Une sensibilisation réajustée, un accompagnement sur des situations opérationnelles, un appui/conseil sur le choix du matériel, des causeries adaptées aux problématiques sont autant d'améliorations de l'accompagnement qui ont été rendues possibles par cette formation, en vue de maîtriser la sécurité des interventions tout au long de la campagne d'arrêt ainsi que durant le tranche en marche.

La veille des signaux faibles pourra être un indicateur précieux pour mesurer le progrès réalisé par les entreprises adhérentes.

## UNE FORMATION, ET APRÈS ?

Depuis cette formation, 10 sensibilisations ont été réalisées et ont permis d'apporter à une centaine de personnes les fondamentaux nécessaires à leur sécurité lors d'activité où le risque de chute de hauteur subsiste.

# Vers un Campus des Métiers et des Qualifications

« Maintenance en environnement sensible »

**Mercredi 15 mars dernier, le Centre d'Information du Public du CNPE du Blayais accueillait une réunion de présentation du futur Campus des métiers et des qualifications « Maintenance en Environnement Sensible ».**



L'académie de Bordeaux a en effet labellisé un nouveau Campus des métiers et des qualifications dédié à la Maintenance en Environnement Sensible pour la rentrée de septembre 2017. Avec pour établissement support le Lycée Professionnel de l'Estuaire de Blaye, ce campus a pour objectif de faciliter l'insertion professionnelle et de fluidifier les parcours vers l'enseignement supérieur grâce à un réseau d'établissements d'enseignement secondaire et supérieur. De Reignac à Bayonne, en passant par Bordeaux ou Sarlat, la diversité des établissements qui viennent aujourd'hui composer le campus en est l'une des principales richesses : des formations allant du CAP au Doctorat qui permettront de promouvoir l'enseignement et la formation professionnels dans le domaine de la maintenance.

## UN RÉSEAU QUI NE DEMANDE QU'À S'ÉTENDRE.

Prévu initialement pour l'académie de Bordeaux, et recouvrant ainsi l'ancienne région Aquitaine, ce Campus des métiers et des qualifications intitulé « Maintenance en environnement sensible » ne demande qu'à intégrer de nouveaux acteurs, notamment les établissements des anciennes régions limitrophes désormais regroupées dans la Nouvelle-Aquitaine.

## METTRE EN PHASE L'ÉCOLE ET L'ENTREPRISE.

Ce nouveau pôle d'excellence, dont le projet a été initié en 2015, a ainsi pour vocation de renforcer les liens entre l'école et l'entreprise. C'est notamment dans cette voie que le GIE Atlantique va contribuer au développement du campus, en mettant concrètement en relation directe ses entreprises adhérentes aux établissements membres du campus.

Engagé dans le renouvellement des compétences de ses adhérents, à travers notamment une convention de partenariat avec le Lycée Professionnel de l'Estuaire, ou encore par des actions de formation qualifiante menées avec le concours de la région Nouvelle-Aquitaine, le GIE affiche aujourd'hui son soutien au nouveau Campus des Métiers pour relever le défi du renouvellement des compétences dans la maintenance de l'industrie nucléaire.

# Nos entreprises adhérentes s'entraînent avant la période de maintenance

Chaque année, le parc nucléaire français connaît sa traditionnelle période de travaux de maintenance sur ses réacteurs : la **campagne d'arrêts de tranche**. Pour les centrales nucléaires du Sud-Ouest, elle a débuté le samedi 18 février par la mise à l'arrêt du réacteur n°2 du CNPE du Blayais pour une Visite Partielle, avant le lancement il y a quelques jours du même type d'arrêt sur Golfech.



## L'ENTRAÎNEMENT, L'UNE CLÉ DE RÉUSSITE D'UN ARRÊT DE TRANCHE

Pour préparer au mieux leurs activités, les entreprises au GIE Atlantique se sont entraînées cet hiver en répétant leurs gestes professionnels... Appréhender ses conditions d'intervention, effectuer une piqûre de rappel sur les fondamentaux en cassant l'effet routine, partager les bonnes pratiques au sein d'une même équipe en intégrant le retour d'expérience... l'entraînement est l'une des clés de la réussite d'un arrêt de tranche. Les entreprises de maintenance des réacteurs nucléaires l'ont bien compris, et ont aujourd'hui la chance de pouvoir le faire sur de nouveaux espaces dédiés.

En effet, des « bâtiments Maquettes » ont vu le jour ces dernières années sur les trois CNPE de du Sud-Ouest de l'Hexagone, proposant aux agents EDF et aux salariés d'entreprises prestataires un large choix de matériel pour répéter les gestes professionnels au plus près des conditions d'intervention. L'entraînement est alors non seulement un véritable levier de maîtrise de la qualité de maintenance mais aussi un atout considérable pour consolider, voire renouveler les compétences des intervenants

## LES NOUVELLES TECHNOLOGIES AU SERVICE DE LA QUALITÉ DES INTERVENTIONS

Des entreprises comme SPIE, CLEMESSY ou encore SIGEDI ont récemment testé le nouveau bâtiment Maquettes du CNPE du Blayais. Toutes se disent satisfaites de cet espace composé de différents compartiments modulables, où tous les métiers nécessaires à la maintenance d'une centrale nucléaire peuvent trouver leur bonheur en matière d'entraînement.

Ces espaces de formation seront complétés dans un futur proche par des outils issus des nouvelles technologies numériques : réalité augmentée, drones, exosquelettes vont faire ou font déjà leur apparition dans le quotidien des acteurs de l'industrie nucléaire.

Les entreprises de l'industrie nucléaire sont aujourd'hui prêtes à relever les défis de demain. Comme chaque année, cela passe par la réalisation des traditionnels travaux de maintenance. Avec toutefois des différences de plus en plus marquées au fil des années : un contexte économique et une pression médiatique qui se resserrent sur cette industrie, où l'erreur se paye au prix fort.



# Rencontre managériale

**La rencontre managériale COVAL s'est déroulée le 07 février dernier à Saint Laurent. Cette journée a été l'occasion de présenter les chiffres clés et faits marquants 2016 de la DPN ainsi que les ambitions pour 2017.**



Présentée par le directeur d'unité de St Laurent, les directeurs d'Entités Opérationnelles et les chefs de mission des différents sites du COVAL, environ 90 encadrants prestataires étaient présents.

À cette occasion il a également été présenté les services offerts par PEREN aux entreprises, tant dans la prévention des risques, dans la maîtrise des qualités de maintenance que dans le développement des compétences.

# La formation des référents PFI

## pour une montée en compétence des intervenants prestataires

### PRÉFACE : « QU'EST-CE QUE LES PFI ? »

*PFI signifie Pratiques de Fiabilisation de l'Intervenant, ces formations sont mises en place pour limiter les risques d'erreurs humaines et ainsi faire bien du premier coup. Elles s'intègrent au professionnalisme et aux gestes techniques des intervenants afin de ne pas tomber dans un effet tunnel.*



Formation Référent PFI sur Chinon  
les 13 et 14 Février 2017.

Entreprises : ADF, Assystem, Cle-  
messy Services et Nuvia



PEREN, organise des formations référents PFI sur les chantiers école des CNPE du COVAL. Depuis 2017, le CNPE de Chinon et le CNPE de St Laurent ont accueilli les deux premières sessions de référents PFI réalisées par les animateurs QHSE de l'équipe PEREN, soit 13 personnes formées.

Durant deux jours, les stagiaires ont approfondi la mise en œuvre des PFI, ont appris à évaluer la mise en œuvre des pratiques et ont travaillé la posture du référent PFI. À l'issue de ces deux jours de formation sur chantier école, ils devront réaliser des sessions d'accompagnement sur des interventions, afin de valider leur posture de référent PFI au sein de leur équipe.

L'équipe PEREN reste à la disposition des entreprises et des référents PFI afin d'asseoir leur posture au sein de leur société par le biais d'un accompagnement au déploiement de la mission du référent.

Durant ces sessions, Lucile JASSELIN (QHSE à Belleville) et Lucie MARTINEZ (QHSE à Chinon) ont pris la main sur l'animation, en vue d'une future évaluation pour obtenir le statut de Grand Référent PFI, comme leurs collègues Elise DHANEUS (QHSE à St Laurent des eaux) et Bouchaïb MIQYASS (QHSE à Dampierre en Burly).

D'ici la fin du premier semestre, pas moins de cinq sessions référent PFI seront proposées sur l'ensemble des sites de la plaque COVAL.

## PEREN signataire d'un ADEC Nucléaire sur le Centre Val de Loire

**Soutenue depuis sa création par la DIRECCTE pour ses actions en faveur du renouvellement des compétences, l'association PEREN a signé, fin d'année 2016, un Accord cadre régional pour le Développement de l'Emploi et des Compétences (ADEC) de la filière nucléaire.**



**Autour de PEREN, ce sont les Communautés de Communes du Grand Chambord et de Beauce Val de Loire, le FAFTT et Prism'Emploi qui se sont engagés pour contribuer au renouvellement et à la professionnalisation des compétences des 4 CNPE que compte la région.**

L'accord cadre ainsi 3 conventions distinctes :

- Une convention DIRECCTE / FAFTT /Prism'Emploi destinée à professionnaliser le personnel intérimaire vers les métiers du nucléaire. L'association PEREN intervient sur cette convention au travers du Passeport PEREN pour le Nucléaire (PPN) qu'elle déploie pour le compte des agences d'emplois CEFRI I.
- Une convention DIRECCTE / Communauté de Communes du Grand Chambord / Communauté de Communes de Beauce Val de Loire consacrée à l'étude sur le projet d'implantation d'un chantier école sur le bassin de St Laurent. L'association PEREN fait partie du Comité Technique de cette étude, pour faciliter la remontée des informations et besoins des entreprises notamment.

- Une convention DIRECCTE / PEREN qui va permettre à l'association de poursuivre ses actions phares telles que l'organisation des forums de recrutement du nucléaire, les présentations des métiers mais également de travailler sur de nouvelles actions liées au compagnonnage et aux pratiques RH des entreprises du nucléaire.

Au-delà de soutenir des actions en faveur de l'emploi, la signature de cet accord vise à affirmer l'importance de la filière en Région Centre Val de Loire et de coordonner les démarches pour les rendre encore plus efficaces.

Un bilan des travaux menés par chacune des entités sera réalisé en 2018 puisque l'accord a été signé pour 2 ans.

# Rencontre des PCR

3 mars 2017

Vendredi 03 Mars le GIP NO a organisé la 1<sup>ère</sup> rencontre de l'année des PCR du CNPE de Gravelines.



32 PCR de 28 entreprises différentes étaient présentes lors de cette matinée animée par l'animateur QSRE du site, Yann CYPARYSZCZAK et Audrey Etienne-Kuntz, correspondante SRM.

De nombreux sujets ont été évoqués dont la **DI 104 (propreté radiologique)**, le **bilan 2016 du site par l'ASN**, le **bilan de l'ECE en janvier 2017**, le **REX RP de la PFC4 sur la tranche 1 (pénétration fond de cuve) en 2016**, ainsi que les nouveautés concernant le logiciel **PREVAIR**.

Le RPI du site, M. Adil Kandil, et le CMPRE (chef de mission prévention des risques et environnement), M. Damien Montat, étaient également présents pour rappeler l'importance de la prévention dans le domaine de la radioprotection et le rôle des PCR au sein des entreprises.

Les participants ont apprécié la qualité des échanges avec les correspondants EDF et les sujets proposés

La prochaine rencontre, prévue au 2<sup>ème</sup> semestre 2017, se réalisera autour de tables rondes thématiques.

# Semaine de la Sécurité Routière

**Du lundi 5 au Jeudi 8 décembre 2016, le CNPE de Flamanville appuyé par le GIP NO a organisé la semaine de la sécurité routière. À cette occasion, des animations, conférences et démonstrations étaient proposées, en partenariat avec des professionnels, pour sensibiliser aux risques de la route.**



Lundi matin, la semaine a commencé par un diagnostic axé sur l'état des pneus des véhicules garés sur le parking. Le constat était plutôt révélateur : plus d'un véhicule sur quatre présentait un écart (pneus usés, sous-gonflés, contrôle technique non valide ou encore absence d'assurance). Un coupon a été déposé sur chaque voiture concernée. En fin de matinée, un professionnel a fait une démonstration de mise en place des chaînes et des chaussettes à neige.

Mardi, deux conférences sur les addictions et leurs effets sur la conduite ont été animées par un médecin spécialiste du sujet au centre d'information du public (CIP).

Mercredi matin, c'est le contrôle des phares des véhicules à l'entrée de site qui était visé. En cas de manque d'éclairage, un bon pour changer l'ampoule défectueuse a été remis au propriétaire. En fin de matinée, les pompiers de Saint-Lô ont réalisé une démonstration des équipements de sécurité présents dans les

véhicules avec la « voiture éclatée ». Ils ont également proposé une animation de secourisme en début d'après-midi.

La journée de Jeudi était dédiée aux deux-roues motorisés. Pour tenter de sensibiliser aux risques de la route : quatre conférences « motos, voitures, partageons la route », une démonstration d'air-bag moto ainsi qu'une conférence « spécial motards » animée par la gendarmerie étaient proposées.

Chaque jour, ils ont été nombreux à répondre aux différents quizz proposés. Les grands gagnants de la semaine ont notamment remporté un bon de 300€ à valoir chez un garagiste de proximité et un air-bag moto.

# Le GIP NO, partenaire des B to B

## LA PREMIÈRE JOURNÉE D'AFFAIRES DU NUCLÉAIRE NORMAND

Plus de 350 personnes du monde industriel et économique ont participé à la première Journée d'Affaires du Nucléaire Normand (JANN) organisée par Nucléopolis et Énergies Normandie le 9 mars 2017 à Rouen au sein de l'ESIGELEC, partenaire de cet évènement aux côtés de la Région, la CCI Normandie, le GIP NO, EDF et AREVA.



PARTICIPANTS DONT LE GIP NO



RDV B TO B A L'ESIGELEC



AREVA – EDF – ENERGIES NORMANDIE – PRÉSIDENT DE RÉGION



Associations ENERGIES NORMANDIE et NUCLEOPOLIS

## **RENCONTRES D’AFFAIRES DU SECTEUR NUCLÉAIRE : PLUS DE 140 RENDEZ-VOUS PROGRAMMÉS À L’AGENCE DE DUNKERQUE**

Le programme des grands travaux a commencé à la centrale de Gravelines et s’étalonnera sur 15 ans. Le nucléaire civil représente donc un marché attractif pour les PME régionales. Pour les aider à saisir les opportunités du secteur, les CCI Hauts-de-France en partenariat avec le Conseil Régional et les Pôles Mécanov/MécaMéta ont développé le programme Nucléi !

Le GIP NO, partenaire de cet événement était présent également afin de répondre aux sollicitations des entreprises du territoire.





**En février dernier, les membres du comité de direction du G.I.M. Est ont partagé un moment chaleureux auprès de leur ami Ernest Pecoraro.**

Après de nombreuses années de collaboration avec le G.I.M. Est et les sites de la plaque-Est et près de 50 ans au sein de la Société Bocard, Ernest a fait valoir ses droits à la retraite.

Arrivé en tant que tuyauteur, il a gravi tous les échelons, le menant jusqu'à la direction de région.

Le comité de direction a salué son implication, sa contribution et son expérience au sein des différentes commissions du G.I.M. Est (sécurité, formation...).

Il a également accompagné et formé de nombreux jeunes collaborateurs par le biais d'actions en direction de demandeurs d'emploi.

**Bonne retraite Ernest !**



# Rencontre

G.I.M. Est / EDF / Entreprises de Travail Temporaire

Suite à une première rencontre qui s'était déroulée au mois de juillet 2016, le G.I.M. Est, en partenariat avec le site de Cattenom, a organisé mardi 07 février une journée ETT sur le site de Cattenom. Le public était constitué de responsables d'agences de travail temporaire intervenant sur les sites nucléaires.



25 personnes représentant, les sociétés Adecco, Axia, Axxis, Derichebourg Sourcing Aero & Energy, DLSI, Manpower, Prest'All Lorraine, Randstad et Startpeople avaient répondu favorablement à l'invitation du G.I.M. Est.

Les objectifs de la journée étaient :

- de présenter aux ETT l'organisation du G.I.M. Est et ses différents domaines d'intervention,
- de rappeler les exigences, règles et attentes du site vis-à-vis des intervenants intérimaires,
- de présenter les risques auxquels sont exposés leurs intervenants sur le site,
- de faire découvrir le CNPE au travers d'une visite des installations.

Après le message d'accueil de Didier OSSEMOND - Président du G.I.M. Est, les 5 permanents de l'association de prestataires des 4 sites de la Plaque Est (Cattenom, Chooz, Fessenheim et Nogent), appuyés par les experts EDF du site, ont présenté leurs activités et les exigences du site dans les domaines de la Sécurité, de la Radio Protection, du risque incendie, des PFI, de MEEI, du risque FME et de l'environnement.

L'après-midi a été consacrée à une visite, très appréciée, des installations, menée par le CIP.

# Le trophée PFI G.I.M. Est

## en vitesse de croisière

**Le 3 février dernier s'est déroulée au CIP, la cérémonie de remise des récompenses du trophée PFI 2 ASR 15 organisé par Yvan JOKIC, chef de projet G.I.M. Est, sur le site de Chooz.**

En présence de la direction du site et de Julio OTERO, vice-président du G.I.M. Est, 4 entreprises prestataires ont été mises à l'honneur pour le professionnalisme de leurs salariés et la mise en œuvre des pratiques de fiabilisation.



**Yvan JOKIC :** *« J'évalue la bonne application des PFI au cours de l'intervention, et également la pertinence de leur mise en œuvre. Je ne peux également qu'encourager nos entreprises à s'engager dans ce trophée et dans la démarche PFI de maîtrise de la qualité, et de la sécurité des interventions. Je rappelle que le G.I.M. Est peut former des référents PFI au sein des entreprises. »*

**Félicitations à tous les participants  
et RDV au prochain trophée !**

# Signature de convention

## entre EDF, le G.I.M. Est et le Lycée Paul-Émile Victor

**Courant janvier, la centrale nucléaire EDF de Fessenheim, le G.I.M. Est et le Lycée Paul-Émile Victor ont renouvelé leur partenariat en signant la convention relative à la professionnalisation des futurs salariés du nucléaire.**



De gauche à droite : André Adam, Proviseur du Lycée des Métiers Paul-Émile Victor, Juan Jimenez, vice-Président du G.I.M. Est et Marc Simon-Jean, Directeur de la centrale de Fessenheim.

Initiée en 2008, la convention a permis au fil des années la création d'une filière complète, allant du BEP « Agent d'assainissement en radioactivité » au Baccalauréat Professionnel, et au Brevet de Technicien Supérieur « Environnement du Nucléaire » par apprentissage, ouvert au CFA en 2011.

Le G.I.M. Est, représenté par Messieurs Jimenez et Lemoine, était présent aux Portes-Ouvertes du Lycée, les 10 et 11 mars derniers.

En 2016, ont été accueillis à la centrale nucléaire EDF de Fessenheim, 50 alternants et 39 stagiaires dont une dizaine d'étudiants du Lycée d'Obernai.

# Claire DERVIN

## Nouvelle chef de projet

**Nous sommes heureux de vous informer que depuis le 06 mars dernier, Claire DERVIN a rejoint le G.I.M. Est, au poste Chef de Projet sur le site de Nogent sur Seine.**

Titulaire de 2 licences professionnelles (Gestion des risques en entreprise/Protection civile et sécurité des populations) ainsi que d'un DUT d'Hygiène sécurité et environnement, Claire était

auparavant consultante planification logistique sécurité pour SOFREN sur le CNPE de Chooz.



### CLAIRE, POURQUOI AVOIR CHOISI DE REJOINDRE LE G.I.M. EST ?

« L'opportunité de travailler avec différents interlocuteurs dans le but d'améliorer ensemble la sécurité et les conditions de travail des prestataires permanents sur CNPE m'a tout de suite intéressée. Une première expérience dans la sensibilisation et la formation aux consignes de sécurité en centrale m'a donné envie de poursuivre dans cette voie, afin d'élargir mes connaissances et compétences dans le domaine du nucléaire. Mon envie de nouveaux objectifs m'a conduite jusqu'à Nogent. »

Forte de sa devise de chaque instant « **0 accident** », nous lui souhaitons la bienvenue au sein du G.I.M. Est et bonne route dans sa nouvelle mission.